

**INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN MALANG**  
**TAHUN 2023**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULA	SUMBER DATA	PENANGGUNGJAWAB
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Profesionalitas ASN Pemerintah Kabupaten Malang	Indeks Profesionalitas ASN	<p>IP = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi + Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi + Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja + Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin</p> <p>Penjelasan:  Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN yang dilakukan secara kuantitatif tingkat Profesionalitas pegawai ASN di Lingkungan Kabupaten Malang yang hasilnya digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan Profesionalitas ASN. Pengukuran Indeks dimaksud dilakukan secara berkelanjutan dengan kriteria yang mencakup dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Aparatur</li> <li>- Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur</li> <li>- Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur</li> </ul>	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
2	Meningkatnya kinerja birokrasi dan layanan publik melalui Pengelolaan ASN	Nilai Sistem Merit	<p>Nilai Sistem Merit = Nilai Aspek Perencanaan Kebutuhan + Nilai Aspek Pengadaan + Nilai Aspek Pengembangan Karir + Nilai Aspek Promosi dan Mutasi + Nilai Aspek Manajemen Kinerja + Nilai Aspek Penggajian, Penghargaan dan Disiplin + Nilai Aspek Perlindungan dan Pelayanan + Nilai Aspek Sistem Informasi</p> <p>Penjelasan:  <ul style="list-style-type: none"> <li>- Penyesuaian Indikator Kinerja Utama dan pengukuran formula akan dilaksanakan dalam penyusunan dokumen perencanaan RPJMD pada tahun berkenaan dan/atau berdasarkan Surat Edaran terkait penyesuaian Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama.</li> </ul> </p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Aparatur</li> <li>- Bidang Mutasi dan Promosi Aparatur</li> <li>- Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur</li> <li>- Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan Aparatur</li> <li>- Sekretariat</li> </ul>	

Malang, November 2023

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,**

BADAN KEPEGAWAIAN  
DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA

**DR. NURMAN RAMDANSYAH, S.H., M.Hum.**  
LPembina Utama Muda  
NIP. 196701041992031008